02

Bilancio di sostenibilità 2019

SAFIM
Brakes On

A cura di Safim S.r.l.
Si ringraziano tutti coloro che hanno collaborato
Modena, ottobre 2020

SOMMARIO

LETTERA AGLI STAKEHOLDER 4

IL NOSTRO BILANCIO DI SOSTENIBILITA' 7

PROFILO E IDENTITA' AZIENDALE 9

La nostra storia e il **nostro presente** 10
I nostri elementi **distintivi** 12

LA GOVERNANCE 14

Codice **etico** 14
Business integrity e **cyber security** 15
Policy **aziendali** 16
La struttura organizzativa e **le persone** 17
I nostri **stakeholder** 20
La matrice di **materialità** 21
I nostri **valori** 21
La nostra **vision** 22
La nostra **mission** 22
Aree di intervento e **prodotti** 22
Marchio e **innovazione tecnologica** 23

LA RENDICONTAZIONE 25

La dimensione **economica** 25
Valore economico **generato e distribuito** 26
La dimensione **ambientale** 26
I nostri **numeri verdi** 27
Certific**azione** 27
Gestione **ambientale** 28
Ri**fiuti** 28
Risorse **idriche** 29
Carta **utilizzata** 29
Gestione energetica e **fotovoltaico** 29
Buone pratiche **operative** 29
L'attenzione all' **ambiente** 30
Le emissioni di **CO2** 31
La dimensione **sociale** 31
Dipendenti e **welfare aziendale** 31
Centri **estivi** 32
Politiche di gestione delle **risorse umane** 32
Form**azione** 33
Sicurezza e **salute** 34
Qualità dei processi e **dei prodotti** 35
Gestione della catena di **fornitura** 35

I NOSTRI IMPEGNI 37

LETTERA AGLI **STAKEHOLDER**

Pietro Santoro ed Eronne Mamei

Per Safim redigere e distribuire il Bilancio di Sostenibilità significa dare un valore alla propria idea di fare impresa, comunicando in modo trasparente con i propri stakeholder, descrivendo i risultati raggiunti e condividendo gli obiettivi futuri in un'ottica di confronto e miglioramento continuo.

Per la seconda volta, SAFIM presenta il proprio Bilancio di sostenibilità: un documento che illustra, attraverso indicatori qualitativi e quantitativi, ciò che il Gruppo ha fatto e sta facendo per perseguire uno sviluppo sostenibile, cioè per garantire un'armonica crescita del proprio business, con impatti positivi non solo sotto il profilo economico, ma anche sociale e ambientale.

Per poter valutare e misurare la "sostenibilità" di Safim e del suo trend di sviluppo, nelle pagine che seguono si trovano sintetizzati gli investimenti che Safim ha portato avanti nell'ultimo triennio, i risultati raggiunti e gli obiettivi per i prossimi anni.

Qualità, sicurezza, ambiente, valorizzazione delle persone, capacità di innovazione sono fra i principali temi emersi come cruciali per poter dare ai nostri clienti ciò che si attendono, oltre che per lo sviluppo del nostro business verso nuove aree e nuovi mercati.
Abbiamo quindi indirizzato il nostro operato secondo una policy ESG, per il tutto con una sola parola.

Valori guida come il rispetto e la tutela del territorio, l'efficienza energetica, il dialogo costante con la comunità, la soddisfazione dei clienti e l'attenzione alla valorizzazione dei dipendenti sono parte dell'identità aziendale.
È nostra convinzione che la crescita passi per lo sviluppo sostenibile, sposando la salvaguardia ambientale e l'uso razionale dell'energia con l'innovazione e il cambiamento: questi principi sono alla base delle strategie presenti e future di Safim, a cui unire i tradizionali valori di servizio e di attenzione al cliente, che da sempre caratterizzano la nostra azienda.

Siamo molto fieri dell'anno appena trascorso e ancora più fiduciosi per le nuove sfide che Safim si troverà ad affrontare nel futuro.

Nell'ambito del programma ESG, Safim ha avviato un processo di valutazione dei principali rischi non economici per prevenire perdite di valore; sono state definite azioni, procedure aziendali, monitorate in maniera continuativa attraverso un set di indicatori costruito ad hoc.

Nel 2019 Safim ha registrato un aumento di fatturato del 10% circa completando il programma di rifacimento dell'intero layout aziendale, secondo la logica della lean production con operation a flusso teso e conseguente aumento della produttività.

Per affrontare le sfide future abbiamo investito sulle nostre persone considerandole risorse da valorizzare. Nel 2019 sono state erogate oltre 3400 ore di formazione in tutti gli ambiti: qualità, engineering, ambiente e sicurezza, coinvolgendo il 90% della popolazione aziendale e con un aumento di circa il 50% rispetto al numero di ore erogate nell'anno precedente.

La più importante novità del 2019 è costituita dalla ricezione del premio ricevuto presso la sede dell'Università Bocconi di Milano "Best Performance Award". Il premio annuale è dedicato alle imprese italiane che si distinguono per l'eccellenza nello sviluppo sostenibile inteso in una accezione ampia, ovvero come la capacità di fare impresa garantendo la continuità aziendale nel rispetto di: dimensione umana e ambientale (Green & social), Innovazione (Innovation & Technology) e gestione economica (Value Added).

Il presente Bilancio di Sostenibilità ha una valenza sia interna, figurandosi come documento ad uso prettamente manageriale, quale strumento di comunicazione e condivisione con gli stakeholder dei risultati ottenuti.

Buona lettura e grazie

ERONNE MAMEI - FONDATORE
PIETRO SANTORO - AMMINISTRATORE DELEGATO

SAFIM

IL NOSTRO BILANCIO DI **SOSTENIBILITA'**

Il report pubblicato per la prima volta è stato redatto prendendo ispirazione dalle linee guida GRI emesse dal Global Reporting Initiative consultando lo standard GBS del gruppo di studio per il bilancio sociale ad integrazione dello stesso i core subject della ISO 26000.

Le informazioni presentate di seguito e i dati riportati nel presente Bilancio di sostenibilità si riferiscono alla nostra sede italiana.

Redatto in forma volontaria dall'impresa, il bilancio di sostenibilità viene emesso a promozione della cultura della sostenibilità nel mondo. Noi crediamo che un'azienda che dichiari e dimostri di essere sostenibile informando gli stakeholder di riferimento e rendicontando le scelte fatte in base agli strumenti di seguito riportati non può che generare fiducia e rispetto nei confronti degli stessi.

Il processo di elaborazione del bilancio di sostenibilità è stato articolato su quattro fasi. Innanzitutto, è stato fatto un benchmark con altre aziende del settore e imprese leader, dopo aver preso in esame le core subject della ISO26000 sulla responsabilità sociale di impresa, individuando le tematiche e gli ambiti di rendicontazione.

Successivamente è stata riletta in chiave di responsabilità sociale la mappatura e analisi degli stakeholder e delle loro aspettative. Tale mappatura era stata realizzata da Safim in occasione dell'analisi del rischio e del contesto in fase di aggiornamento delle norme ISO 9001 e 14001 e con l'adozione del sistema di gestione ISO 45001.

È seguita l'analisi di materialità tesa ad individuare tra le tematiche mappate quelle più rilevanti per Safim e i propri stakeholder.

In questo primo ciclo di rendicontazione, Safim, nel definire la rilevanza per gli stakeholder, ha spostato il proprio punto di vista adottando la loro ottica. La rilevanza per Safim è stata definita in coerenza con le strategie di business e politiche di sviluppo.

L'analisi congiunta della rilevanza dei temi per gli stakeholder che per Safim ha consentito di individuare, infine, i temi materiali rappresentati in matrice (vedi matrice di materialità pag. 21).

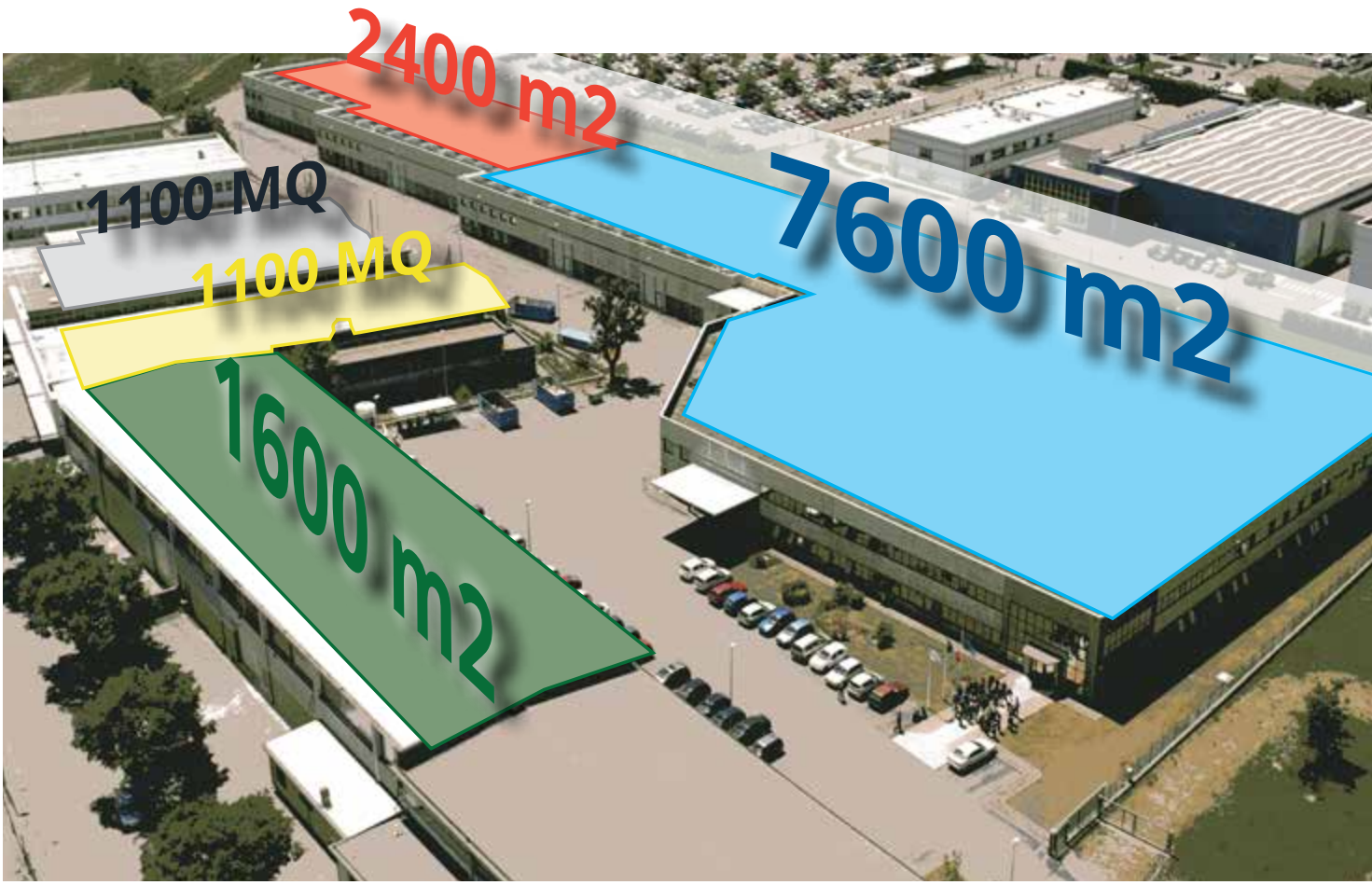
Per ciascun tema materiale è stata condotta un'analisi mirata a descrivere i processi gestionali messi in piedi da Safim per far fronte agli stessi e individuati indicatori di performance per rendicontare gli impatti generati.

SAFIM

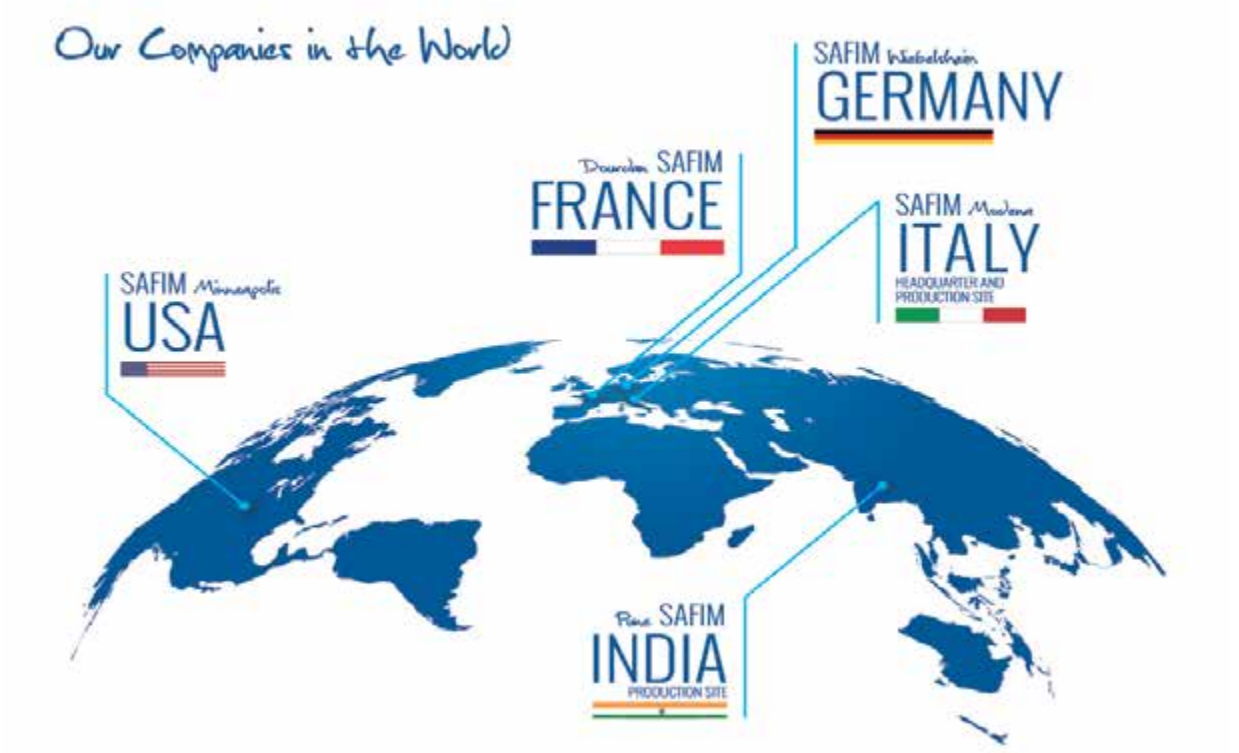
PROFILO E
IDENTITA' AZIENDALE

Safim S.p.A. è azienda leader sul mercato come uno fra i principali fornitori mondiali di valvole, pompe freno e altri componenti critici che massimizzano sicurezza ed efficienza energetica nel funzionamento dei circuiti idraulici a bordo di mezzi pesanti. Oggi il nostro stabilimento, ubicato nel cuore pulsante della meccanica italiana - **Modena**, ha raggiunto una superficie di **15000 m2** (di cui 2000m2 aggiunti nel 2018 e 1600m2 nel 2019) al quale si uniscono le consociate in **Francia**, in **Germania** e negli **Stati Uniti**, oltre ad uno stabilimento produttivo in **India**, grazie ai quali possiamo assicurare una presenza su scala mondiale

La mappa che segue raffigura la sede principale, gli stabilimenti produttivi e i centri logistici di Safim



LA NOSTRA STORIA E
IL NOSTRO PRESENTE



SAFIM S.p.A. è stata fondata nel 1977 dai fratelli Eronne e Omer Mamei, con lo scopo di produrre componenti idraulici critici per la sicurezza dei veicoli industriali.

Nel 2000 Safim ha trasferito le sue attività nell'attuale plant di Via Livingstone in Modena, avviando il processo di certificazione del sistema di gestione della qualità e poco dopo quello del sistema di gestione ambientale.

A partire dal 2014 Safim ha intrapreso un percorso di crescita verso nuovi mercati e di apertura di nuove filiali, cominciando dalla sede produttiva sita a Pune in India e proseguendo nel 2017 con la sede commerciale USA e della recentissima acquisizione di una sede commerciale in Germania.

Nel 2017 è entrato a far parte del capitale sociale di Safim il fondo Ambienta SGR, fondo con una politica volta alla sostenibilità ambientale e alla conservazione delle fonti energetiche e alla riduzione delle emissioni per la tutela della salute umana.

Successivamente nel 2019 l'azienda è stata acquisita dal gruppo DEX-KO Global Inc. nato a fine 2015 dalla fusione di Dexter Axle, sviluppatore leader e produttore di assali per rimorchi, freni e relativi componenti in Nord America, e AL-KO Fahrzeugtechnik, sviluppatore europeo e costruttore di assali per rimorchi, componenti per rimorchi e caravan, chassis e telai motorizzati.

1977
i F.lli Eronne e Omer Mamei fondano SAFIM

1990
Trasferimento della produzione in stabilimento di 2000 m^2

2000
Ampliamento aziendale su sito di 11200 m^2

2001
Anno di certificazione ISO 9001

2006
Anno di certificazione ISO 14000

2014
Apertura della consociata SAFIM India in Pune

2016
Apertura della consociata SAFIM France in Dourdan

2017
Nuova consociata SAFIM USA in Minneapolis

Partnership con fondo di private Equity per una ulteriore crescita su scala globale

2018
Anno di certificazione ISO 45001

Messa in atto di nuovi piani di investimento

2019
Apertura della nuova consociata Safim Deutschland in Wiebelsheim

Completamento del nuovo layout produttivo

Sviluppo della meccatronica

Acquisizione di SAFIM da parte di Dex-Ko Global Inc.

foto a lato:
evento fieristico
da archivio storico

I NOSTRI ELEMENTI
DISTINTIVI

Elementi che caratterizzano l'operatività di Safim si possono sintetizzare in tre parole:
Flessibilità, Customizzazione e Performance di seguito specificati.

Flessibilità: E' la capacità di sviluppare soluzioni per i clienti in tempi rapidi.

Customizzazione: E' la capacità di sviluppare e realizzare prodotti perfettamente rispondenti alle specifiche tecniche di ogni veicolo.

Performance: E' la capacità dei nostri prodotti di garantire prestazioni di frenatura e in generale di esercizio più efficaci e sensibili rispetto al mercato.

Il numero totale di dipendenti e somministrati a fine 2019 è pari a 242, i principali clienti sono rappresentati da Caterpillar, John Deere, CNH, JCB, Same, Manitou, Volvo, Liebherr, AGCO coprendo i principali mercati del mondo come Europa, America, Asia.

L'assetto societario evidenzia una qualificazione e un rafforzamento della base sociale del Gruppo mantenendo il presidio della filiera di progettazione e produzione, nonché garantendo una solidità verso l'interno come all'esterno del Gruppo.

Oggi SAFIM S.r.l. è flessibile, attenta alla qualità del prodotto e focalizzata sulle esigenze dei clienti, con i quali lavora per lo studio di soluzioni specifiche per le loro esigenze.

Mitutoyo

LA **GOVERNANCE**

Safim ha adottato un modello di organizzazione, gestione e controllo al fine di assicurare sempre più condizioni di correttezza e di trasparenza nella conduzione degli affari e delle attività aziendali, in conformità con quanto prescritto dal DLGS.231/01 e sulla base delle Linee Guida emanate da Confindustria.

Questo si fonda su un sistema strutturato e organico di procedure e attività di controllo che, in sintesi, individuano le aree e i processi di possibile rischio commissione reati nell'attività aziendale.

CODICE **ETICO**

Parte integrante del modello di organizzazione, controllo e gestione è il Codice Etico, documento nel quale l'azienda ha esplicitato i propri valori e individuato le regole di comportamento nelle relazioni con i propri stakeholders. Il modello è stato adottato con verbale del CDA il 31/05/2012 e revisionato secondo gli ultimi aggiornamenti normativi che hanno recepito il disciplinare il whistleblowing. Tale modifica è stata approvata dal Cda Safim il 25/07/2018. L'applicazione del modello è sottoposta al controllo di un Organismo di Vigilanza indipendente. Tutti gli stakeholder possono far riferimento all'organismo di vigilanza Safim utilizzando l'indirizzo mail odv@safim.it per chiarire dubbi interpretativi e applicativi del codice etico aziendale. Non sono state registrate segnalazioni all'organismo di vigilanza. In ogni caso sono formate tutte le figure apicali relativamente alle modifiche introdotte nell'ultima revisione del MOG. Safim adotta i Valori presentati nel Codice Etico. Questi valori vengono richiamati spesso nelle comunicazioni e attività aziendali per ribadire un riferimento che deve essere comune e condiviso. La coerenza con questi valori deve guidare i comportamenti messi in atto nell'attività giornaliera delle aziende del Gruppo.

LEGALITA'

E' il pilastro su cui si regge Safim. Il rispetto delle leggi è irrinunciabile non solo in Italia ma negli altri Paesi in cui Safim si trova o potrebbe trovarsi ad operare. Non è quindi giustificata in nessun caso una violazione di questo principio, neanche se in nome degli interessi o a vantaggio della singola Organizzazione. Poiché i contenuti delle legislazioni nazionali possono differire tra loro, Safim intende, comunque, riconoscere alcuni principi etici fondamentali condivisi a livello internazionale.
In particolare, riconosce e si impegna a rispettare i dieci principi della Global Compact, i valori più alti che le Nazioni Unite raccomandano alle imprese, come sintesi dei più importanti documenti condivisi a livello internazionale in tema di diritti umani e dei lavoratori, di rispetto dell'ambiente e lotta alla corruzione. Rifiuta, inoltre, il coinvolgimento con soggetti che esercitano attività illecite o finanziate con capitali di fonte illecita.

IMPEGNO PRO-ATTIVO

E' la capacità di procedere in maniera autonoma anche in caso di direttive poco chiare e dettagliate nell'ambito delle deleghe ricevute e nei limiti dei principi dettati dal presente Codice Etico e dalla legislazione nazionale ed internazionale. Cogliere e sviluppare opportunità presenti nel contesto di riferimento per anticipare le risposte piuttosto che reagire a posteriori.

RISPETTO

è un tema molto ampio e molto sentito, perché tocca l'individuo, sia nella sua sfera personale e privata che nella sua sfera professionale e, anche, più in generale, l'atteggiamento delle aziende del Gruppo nei confronti degli impegni presi con i propri interlocutori. In termini di relazioni all'interno dell'azienda, *rispetto* significa in primo luogo la protezione dell'integrità fisica e morale del personale e la sua valorizzazione in quanto risorsa chiave di competitività e di successo. Verso l'esterno significa, invece, mantenere rapporti professionali con clienti e fornitori, ma anche ascoltare gli altri stakeholder - quali le Istituzioni territoriali, per esempio, o i media - come interlocutori da considerare, informare e coinvolgere. Significa, infine, operare in modo compatibile con l'ambiente circostante nell'interesse di tutti.

IMPARZIALITA'

E' necessario evitare ogni discriminazione in base ad età, sesso, stato di salute, razza, opinioni politiche, credenze religiose o altro. Ciò si applica ad ogni aspetto delle decisioni del Gruppo e della singola Organizzazione, incluso l'impiego delle proprie Risorse Umane e l'accesso ad assunzione, sviluppo, promozione, training, retribuzione.

VITALITA'

E' la capacità di garantire impegno in modo costante e continuativo anche in situazioni nuove/inusuali o difficili.

INTEGRITA' E TRASPARENZA

Integrità e trasparenza sono necessarie ed indispensabili per tutte le azioni e i comportamenti adottati dai dipendenti di Safim, che devono agire coerentemente a quanto scritto nel Codice Etico. In particolare, la trasparenza nell'agire, nel comunicare e nell'informare è un elemento centrale dell'affidabilità nei confronti degli stakeholders interni ed esterni. Riguarda la sfera della gestione aziendale che deve essere chiara e verificabile e riguarda la comunicazione di informazioni sull'azienda verso l'esterno. La comunicazione, in particolare, oltre a dover seguire sempre le procedure stabilite, deve essere semplice, comprensibile, tempestiva e veritiera e - se resa pubblica - facilmente accessibile a tutti.

FLESSIBILITA'

è la capacità di affrontare i problemi senza essere condizionato né da schemi di riferimento né da chiusure preconcette, riuscendo ad integrare tutte le informazioni a disposizione nella ricerca della soluzione migliore.

ESPERIENZA/COMPETENZA

Esperienza e competenza rappresentano un punto di riferimento in termini di esperienza / competenza e modalità relazionali per i clienti, i partner e i colleghi.

BUSINESS INTEGRITY E **CYBER SECURITY**

Tra le procedure adottate nell'ambito dell'implementazione del modello organizzativo di gestione e controllo, particolare attenzione è stata posta alla prevenzione dei reati informatici. Al fine di prevenire danneggiamenti dei dati aziendali sono state poste azioni di disaster recovery con il raddoppio dei dati in una nuova sala CED sopraelevata per ridurre il rischio di perdita degli stessi. Inoltre periodicamente vengono condotte attività di penetration test al fine di garantire la sicurezza informatica.

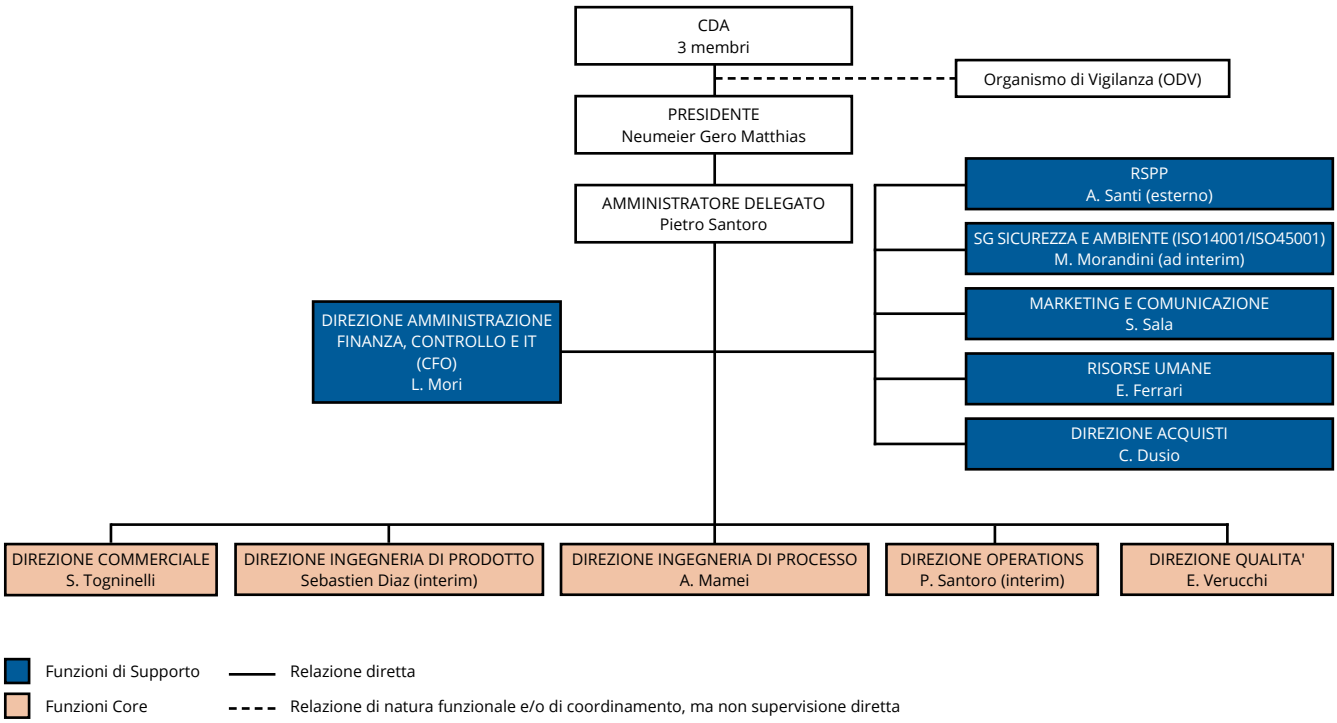
POLICY
AZIENDALI

Insieme al modello organizzativo e al codice etico la buona gestione di Safim è assicurata anche della presenza delle policy aziendali.

POLICY	FINALITÀ E CARATTERISTICHE PRINCIPALI
Qualità	*Miglioramento continuo, sviluppo delle competenze delle persone, considerazione dei propri fornitori come partner, soddisfazione cliente, qualità dei prodotti e servizi*
Ambiente e sicurezza	*Tutela ambientale, riduzione dei rischi per la salute e la sicurezza, prevenzione impatti ambientali, e incidenti sul lavoro, riduzione dei consumi e della produzione rifiuti, rispetto delle prescrizioni legali*
Business integrity	*Relazioni di business etiche, lotta alla corruzione e alla concussione, astensione da propaganda politica*
Lavoro e occupazione	*Risorse umane come patrimonio strategico, uguaglianza sul posto di lavoro, rispetto dei diritti del lavoratori, libertà di accesso ai luoghi di lavoro, programmazione della crescita professionale*

LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA E **LE PERSONE**

Safim è guidata da un Cda in staff ci sono le funzioni di supporto e le funzioni core come rappresentato nell'immagine che segue:



Il consiglio di amministrazione, alla data di redazione del presente documento:

- Presidente Consiglio Amministrazione, Consigliere NEUMEIER GERO MATTHIAS
  Rappresentante dell'impresa
- Amministratore Delegato, Consigliere SANTORO PIETRO
- Consigliere HILLER HARALD

Costituisce la Governance di Safim un board diversificato per competenze, per area geografica e per rappresentanza. Nello specifico la diversificazione per competenze è tale da garantire da parte di ogni membro del board il suo contributo in termini di esperienze di natura finanziaria, strategica, industriale, ingegneristica.

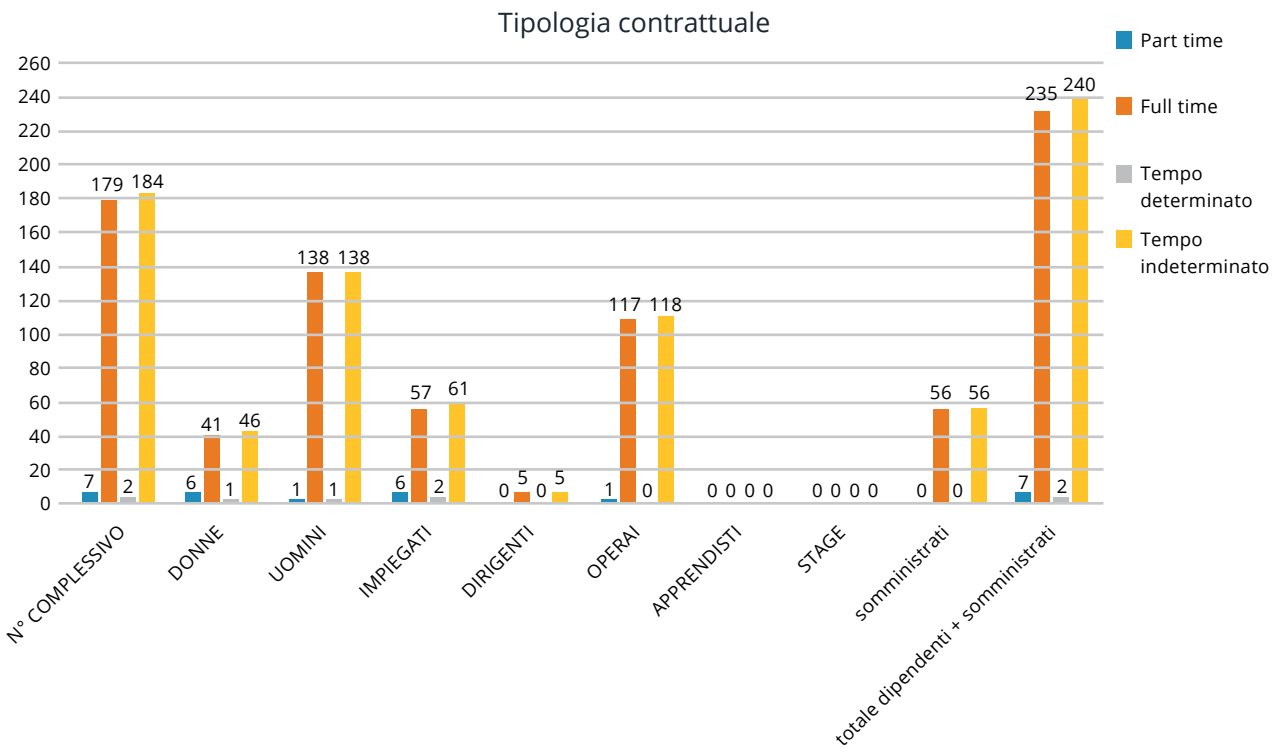
Safim investe costantemente sulle proprie risorse umane e sulle loro competenze. Il trend del numero totale dei dipendenti e somministrati è sempre in crescita.

	Stato finanziario consolidato	da 31/12/2017	al 31/12/2018	al 31/12/2019
Safim	N° COMPLESSIVO	126	153	186
	DONNE	33	40	47
	UOMINI	93	113	139
	IMPIEGATI	44	56	63
	DIRIGENTI	4	6	5
	OPERAI	78	91	118
	APPRENDISTI	0	1	0
	STAGE	0	1	0
Interinali	SOMMINISTRATI	61	75	56
	Totale dipendenti + somministrati	**187**	**230**	**242**

Nell'organico 2019 è garantità la pari opportunità tra uomini e donne e la distribuzione dei contratti part time e full time per categorie contrattuali.
Una parte dei lavoratori interinali sono di origine straniera (10 su 75) ed è garantita la pari opportunità tra uomini e donne.

	31/12/2019	part time	full time	tempo determinato	tempo indeterminato	TOTALI
Safim	N° COMPLESSIVO	7	179	2	184	186
	DONNE	6	41	1	46	47
	UOMINI	1	138	1	138	139
	IMPIEGATI	6	57	2	61	63
	DIRIGENTI	0	5	0	5	5
	OPERAI	1	117	0	118	118
	APPRENDISTI	0	0	0	0	0
	STAGE	0	0	0	0	0
Interinali	SOMMINISTRATI	0	56	0	0	56
	Totale dipendenti + somministrati	**7**	**235**	**2**	**240**	**242**

Una parte dei lavoratori interinali sono di origine straniera (10 su 75) ed è garantita la pari opportunità tra uomini e donne.



I NOSTRI
STAKEHOLDER

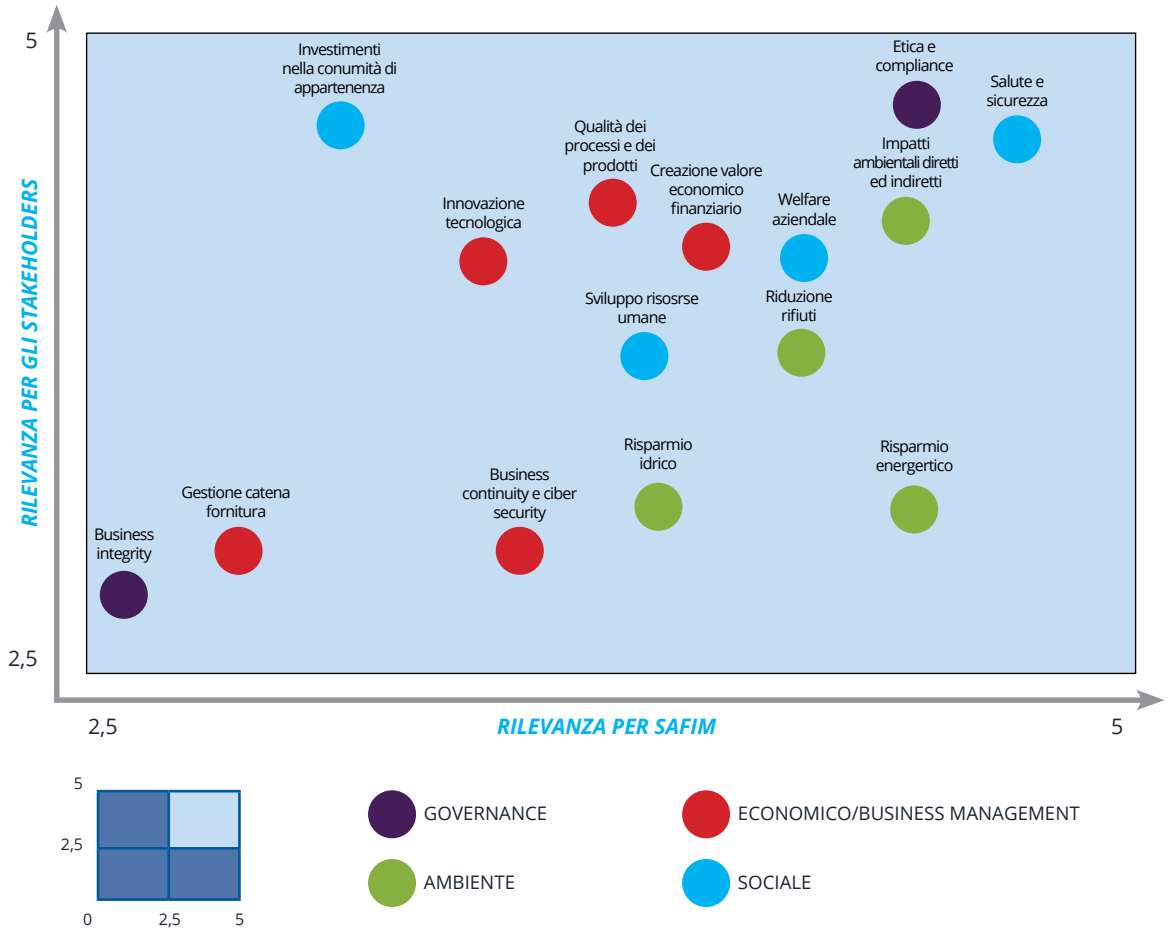
Per stakeholder si intendono tutti gli individui e i gruppi di persone che possono influenzare o essere influenzati dalle attività di un'impresa in termini di politiche, prodotti e processi lavorativi.

Essi sono rappresentati da azionisti, dipendenti, clienti e consumatori, fornitori, istituzioni, comunità locale, banche, sindacati.

PARTE INTERESSATA	***ASPETTATIVE***
I SOCI, GLI INVESTITORI, L'AMMINISTRATORE DELLA SOCIETÀ,	Compliance legislativa e assenza di contenziosi legali Crescita dell'azienda Tutela della reputazione dell'impresa Mantenimento delle certificazioni
I CLIENTI	Conformità del prodotto Tempestività nelle consegne Rispetto tassativo dei requisiti contrattuali Efficacia dell'after sales
FORNITORI ESTERNI E TERZISTI	Continuità degli ordinativi
COLLETTIVITÀ DEI TERRITORI IN CUI OPERA L'ORGANIZZA-ZIONE	Contenimento degli impatti ambientali Chiarezza nella comunicazione esterna in materia ambientale Iniziative a favore del territorio locale
AUTORITÀ DI CONTROLLO (ASL, ARPAE, ETC)	Compliance legislativa Rispetto delle prescrizioni nelle autorizzazioni (AUA, CPI,etc..) Rispetto delle misure di prevenzione e protezione per la salute e sicurezza sul lavoro
LAVORATORI	Salute e sicurezza sul lavoro Continuità dell'attività lavorativa Adeguatezza dei servizi aziendali (mensa, viabilità, parcheggi, servizi igienici, primo soccorso) Welfare e sistema di incentivi e sviluppo di carriera Formazione
RLS E COMITATI PER LA SALUTE E SICUREZZA E SINDACATI	Consultazione e partecipazione Chiarezza nella comunicazione in materia di salute e sicurezza
APPALTATORI	Comunicazione in materia dei rischi salute e sicurezza per la gestione dei rischi interferenziali e in materia ambientale
VISITATORI IN SEDE	Comunicazione in materia dei rischi salute e sicurezza per la gestione dei rischi interferenziali e in materia ambientale
FUNZIONI AZIENDALI (TUTTE)	Disponibilità di risorse Conformità e salubrità dei luoghi di lavoro
ORGANISMO DI VIGILANZA	Compliance legislativa
ISTITUTI DI CREDITO	Merito di credito Completezza delle comunicazioni aziendali in materia finanziaria Investimenti in nuove iniziative

LA MATRICE DI **MATERIALITÀ**

Dal 2018 è stato avviato un processo di analisi interna che si basa sul principio di materialità e permette di identificare le tematiche di sostenibilità rilevanti contemporaneamente per Safim e per tutti gli stakeholder. La materialità è la soglia oltre la quale un argomento diventa sufficientemente importante da dover essere incluso nel report. I temi e gli indicatori rilevanti sono quelli che impattano sugli aspetti economici, ambientali e sociali o che influenzano le decisioni degli stakeholder. Safim ha analizzato e identificato dei temi "rilevanti" che sono stati oggetto di valutazione del team di lavoro coinvolto nel Bilancio di Sostenibilità.
Si evidenzia che le tematiche situate in basso a sinistra risultano "meno rilevanti" poiché sia per gli stakeholder che per l'organizzazione sono aspetti di facile gestione e non sono mai state riscontrate problematiche nel corso degli anni.



I NOSTRI **VALORI**

Esplicitati nel codice etico aziendale sono stati precedentemente decritti nel dettaglio. Essi vengono manifestati in una serie di Procedure ed Istruzioni aziendali improntate alle Good Management Practices. Questi valori sono richiamati spesso nelle comunicazioni ed attività aziendali per ribadire un riferimento che deve essere comune e condiviso. La coerenza con questi valori deve guidare i comportamenti messi in atto nell'attività giornaliera di Safim e dei suoi stakeholders. Essi possono essere riassunti nelle tre E: Economici, Etici-Sociali, Evolutivi.

LA NOSTRA **VISION**

per la massima sicurezza, comfort degli operatori e la salvaguardia dell'ambiente

Desideriamo essere i punti di riferimento a livello mondiale per la progettazione e produzione di componenti per veicoli off-highway capaci di garantire performance di esercizio eccellenti per il massimo livello di sicurezza e di salvaguardia ambientale.
Creare una sempre maggiore sicurezza delle condizioni di lavoro degli operatori è per noi un obiettivo primario. Non meno importante è il rispetto e l'impatto che i nostri prodotti hanno sull'ambiente, ed è per questo che dalla progettazione allo sviluppo prestiamo particolare attenzione alla riduzione delle emissioni, producendo quindi sistemi sempre più prestanti e sempre più efficienti che favoriscano la riduzione delle emissioni di sostanze inquinanti.

LA NOSTRA **MISSION**

Investiamo in persone e in tecnologie produttive

La gamma dei prodotti Safim nasce dalla collaborazione con i nostri clienti, tutti i principali player internazionali del settore off-highway. Garantiamo su scala globale soluzioni tecniche altamente personalizzate, in tempi rapidi e con performance di esercizio che garantiscono sia il massimo livello di efficienza dei veicoli che di comfort dell'operatore.

I nostri punti di forza sono la customizzazione, la flessibilità, la performance e la sostenibilità ambientale. Ogni singolo cliente è per noi unico e pertanto merita le migliori soluzioni di frenatura rispondenti alle sue specifiche necessità.

AREE D'INTERVENTO E **PRODOTTI**

Safim opera nel settore dell' Agriculture ,dell' Earth Moving dei veicoli off-highway in generale. I prodotti vengono raggruppati in 8 macrocategorie.

L'Italia rappresenta circa il 18 % del fatturato aziendale, mentre il resto d' Europa e del Mondo rilevano rispettivamente il 60% e il 22%.

MARCHIO E
INNOVAZIONE TECNOLOGICA

Brakes On inserito nel brand di Safim Italia, è la corrente di pensiero di Safim che ribadisce l'affidabilità dei propri prodotti all'utilizzatore finale.
L'innovazione tecnologica ha da sempre costituito un valore indispensabile per Safim per garantire processi e prodotti sempre in linea alle esigenze del mercato.
Per i progetti in area ricerca e sviluppo nel 2019 sono stati investiti 1.900.000 euro.
Safim ha investito circa il 4% anno in ricerca e sviluppo, ha depositato 54 brevetti a livello internazionale che coprono il 60% della produzione. Nel 2019 si è registrata una crescita del 10% del fatturato sempre sostenuta dall'introduzione di un nuovo prodotto (valvola frenatura rimorchio doppia linea) in regime di sostanziale monopolio sul mercato.

Nel 2019 Safim ha poi sostenuto la creazione di una business unit dedicata allo sviluppo dell'elettronica applicata all'idraulica (ABS, Brake by wire, steering by wire, Traction control) per la frenatura, in partnership esclusiva con una società spin – off dell'Università di Ferrara e del Centro di Ricerche per i veicoli pesanti, a cui si è poi aggiunta anche la collaborazione del Politecnico di Milano, dipartimento Domotica del Veicolo.
In area sperimentazione sono stati introdotti nuovi banchi di collaudo oleodinamico per un investimento totale di 380.000 euro. Sono stati riorganizzati i laboratori per l'area testing comprensivi di prove in cella climatica, nebbia salina e test di contaminazione.

figura a lato:
Logo TUV integrato per i tre sistemi di gestione qualità, ambiente e sicurezza

LA
RENDICONTAZIONE

LA DIMENSIONE
ECONOMICA

Nel corso del triennio i ricavi sono aumentati dell'53%, gli investimenti del 69,6%, l'utile netto del 145,3%
Il risultato espresso dall'EBTDA risente, invece, dei criteri di contabilizzazione aziendale americani e qui utilizzati per il calcolo del dato consuntivo 2019.

Safim consolidato (in migliaia di euro)	*2017*	*2018*	*2019*
RICAVI NETTI	35.904	51.037	54.938
MARGINE OPERATIVO LORDO EBITDA	8.107	14.337	13.397
RISULTATO OPERATIVO	3.322	9.156	5.604
CASH FLOW LORDO	7.736	13.608	12.739
UTILE NETTO	1.071	5.222	2.627
POSIZIONE FINANZIARIA NETTA (PASSIVA) ATTIVA	-20.771	-17.438	-21.122
RIMANENZE FINALI	10.396	15.705	16.109
PATRIMONIO NETTO	17.006	22.206	34.517
INVESTIMENTI TOTALI	2.182	3.254	3.700

VALORE ECONOMICO
GENERATO E DISTRIBUITO

in migliaia di euro	2019	2018	2017	VAR 19/18	VAR % 19/18
VALORE ECONOMICO GENERATO					
RICAVI	55.806	52.121	36.409	3.685	7,1%
VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO					
COSTI SOSTENUTI VERSO IL PERSONALE DIPENDENTE	10.459	9.107	6.713	1.352	14,8%
COSTI E INVESTIMENTI SOSTENUTI VERSO FORNITORI DI BENI E SERVIZI	35.893	35.812	25.373	81	0,2%
COSTI SOSTENUTI VERSO LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	5.734	5.110	3.374	624	12,2%
INVESTIMENTI NELLE COMUNITÀ	40	20	10	20	100%
VALORE ECONOMICO TRATTENUTO	3.720	2.072	939	1.648	79,5%

Legenda:

Ricavi: ricavi delle vendite e delle prestazioni + altri ricavi e proventi

Costi sostenuti verso il personale dipendente: Salari e stipendi e trattamento di fine rapporto

Costi e investimenti sostenuti verso fornitori di beni e servizi: acquisti di materiale di servizi e investimenti in beni materiali e immateriali (es. software)

Costi sostenuti verso la pubblica amministrazione: imposte sul reddito e oneri sociali

LA DIMENSIONE
AMBIENTALE

Nel corso del triennio si sono avuti dal punto di vista ambientale i seguenti consumi e costi di gestione.

	2017	2018	2019
KW UTILIZZATI	1.823.893	2.207.459	2.723.828
MJ UTILIZZATI	6.566.014	7.946.852	10.080.000
KW PRODOTTI CON IL FOTOVOLTAICO	281.861	271.506	259.472
MJ PRODOTTI CON IL FOTOVOLTAICO	1.014.699	977.421	934.099,2
MC ACQUA UTILIZZATA	3.018	2.881	3.568
MC GAS UTILIZZATO	86.908	96.568	106.537
KG RIFIUTI RACCOLTI	287.146	355.572	459.000
KG RIFIUTI DESTINATI AL RECUPERO	172.251	236.452	315.000
COSTO SMALTIMENTO RIFIUTI EURO	16.680,47	19.343,37	25.000
TEP	472,521	564,82674	697

La Direzione ritiene che il proprio impegno continuo al miglioramento, oltre a dimostrare la propria sensibilità alle problematiche della protezione dell'ambiente e della sicurezza, rappresenti anche uno strumento fondamentale per un'immagine di affidabilità e di serietà sul mercato. Rapportando i valori suddetti al fatturato possiamo rilevare una riduzione generalizzata dei consumi di acqua, gas ed energia del 30%.

I NOSTRI NUMERI
VERDI

PANNELLI FOTOVOLTAICI SU UNA SUPERFICIE TOTALE DI 10000 M2

9000 m2

ENERGIA PRODOTTA SUL TOTALE CONSUMATO

10 %

PRODOTTI CON FOTOVOLTAICO

293429 Kw

CO2 NON EMESSA PROVENIENTE DA FONTI RINNOVABILI

75 ton

CERTIFICAZIONE

UNI EN ISO14001 Safim da sempre sensibile alle tematiche ambientali ha provveduto già dal 2017 a completare il processo di passaggio all'ultima revisione della norma relativa al sistema di gestione ambientale, migliorando così la propria strategia di business nella tutela dell'ambiente e la propria comunicazione ambientale.

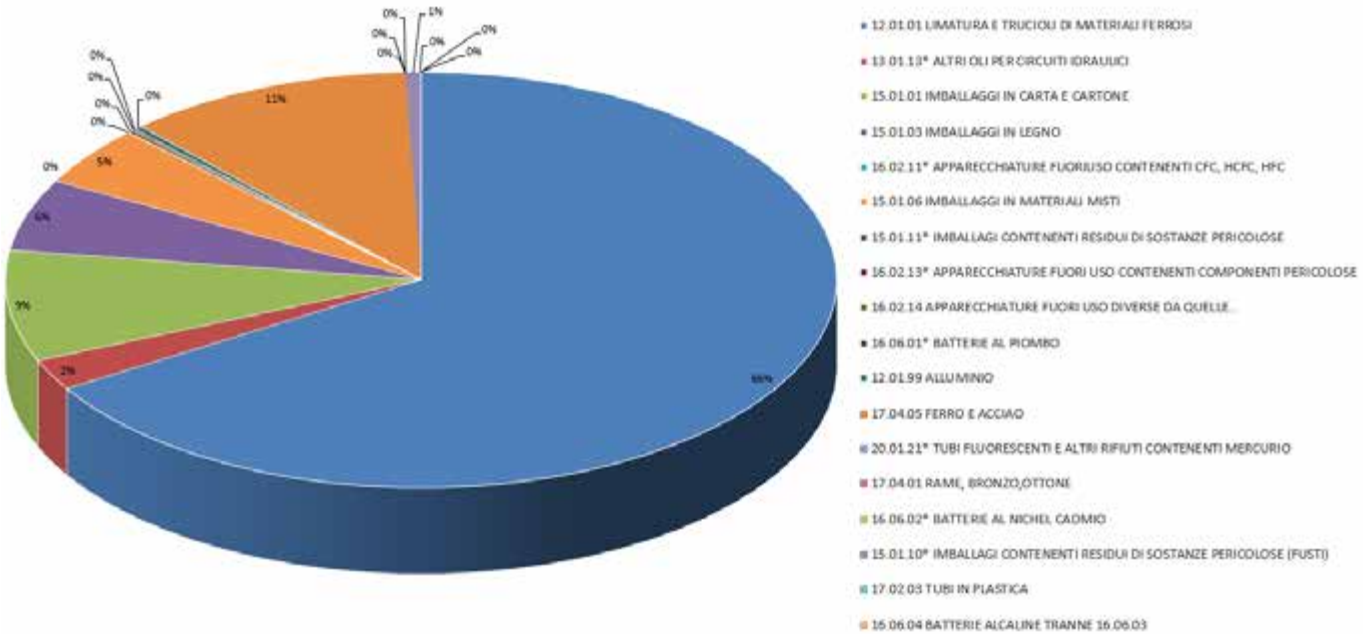
GESTIONE AMBIENTALE

Nel 2019 Safim ha completato un importante investimento eco-compatibile consistito nell'impianto di verniciatura automatizzato con tecnologia completamente "water based".
L'investimento è stato di circa 1 MLN di euro.

RIFIUTI

Safim monitora costantemente la propria produzione di rifiuti privilegiando ove possibile l'invio a recupero.
Dal 2017 è stata coinvolta dal gestore locale dei rifiuti nel programma della raccolta differenziata porta a porta per le aree industriali di Modena.

	2017	2018	2019
KG DI RIFIUTI RACCOLTI	287.146	355.572	431.135
KG RIFIUTI DESTINATI AL RECUPERO	172.251	236.452	293.314
% RIFIUTI RECUPERABILI/TOTALE RIFIUTI PRODOTTI	60%	66,5%	68%
KG DI RIFIUTI ASSIMILABILI AGLI URBANI DIFFERENZIATI	1819	2629	4591



RISORSE **IDRICHE**

L'unica fonte di approvvigionamento per Safim è l'acquedotto, il consumo viene registrato direttamente dal contatore ed è espresso in m^3. Il KPI è stato nel 2018 riparametrizzato alle ore lavorate .

	2017	2018	2019
m^3 ACQUA UTILIZZATA	3.018	2.881	3.500
m^3 ACQUA UTILIZZATA/ORE LAVORATE	0,0105	0,0077	0,0077

CARTA **UTILIZZATA**

La carta che si utilizza per uffici e servizi viene scelta secondo alcuni parametri preferenziali indici di una mentalità rispettosa dell'ambiente, socialmente utile, ed economicamente sostenibile

GESTIONE ENERGETICA E **FOTOVOLTAICO**

L'impianto fotovoltaico ha prodotto dal 2011 al 2019 **Kwh 2.283.364** che corrispondono a **Kg di Co2 non emessa pari a 582.258** L'impianto copre il 10% del fabbisogno energetico ed è tra i più grandi della provincia di Modena.

BUONE **PRATICHE OPERATIVE**

Safim ha realizzato una pubblicazione relativa ai comportamenti dell'eco-dipendente che viene distribuita puntualmente ad ogni nuovo assunto. Questo documento mira a diffondere un comportamento sostenibile tra i dipendenti per la riduzione dei consumi energetici e delle altre risorse acqua e gas, e ridurre la produzione dei rifiuti mirando al recupero.
Safim nell'ottica della riduzione di carta stampata utilizza la distribuzione digitale di tutte le istruzioni di lavoro e procedure di sistema. Da Marzo 2016 Safim ha deciso di adottare una nuova modalità di somministrazione della busta paga, introducendo un sistema gestionale online. Questo strumento consente l'implementazione di nuove funzionalità e maggiore flessibilità operativa per i dipendenti e l'azienda non procede alla stampa mensile dei cedolini risparmiando carta, inchiostro ed energia.
Dal 2016 Safim ha aderito al progetto di utilizzo di un nuovo ed innovativo bicchiere per le macchinette del caffè ad impatto ambientale contenuto. Per ogni bicchiere Hybrid Cup erogato, 9,20 gr di CO2 in meno sono stati immessi in atmosfera. Nel 2019 Safim ha risparmiato 499 Kg di Co2.

L'ATTENZIONE
ALL'AMBIENTE

Ad inizio anno Safim ha acquistato 7 depuratori dell'acqua, dislocandoli in tutte le aree ristoro presenti in azienda e mettendoli a disposizione di tutti i suoi dipendenti.
Ogni distributore è dotati di doppio filtro, uno a carbone e uno antibatterico, che depurano l'acqua proveniente dalla rete idrica aziendale rimuovendo le impurità e migliorandone il gusto e la qualità. I depuratori sono tutti dotati di sistema anti allagamento e permettono l'erogazione di acqua fredda e a temperatura ambiente.

L'impegno di Safim verso l'ambiente ha anche dato origine ad una campagna di sensibilizzazione del tema verso le nuove generazioni. Safim ha infatti sostenuto un gruppo di giovani ecologisti di Lecce inviando presso la Scuola "Costa" dell'Istituto "Galileo-Costa-Scarambone" 300 borracce per contribuire all'eliminazione del rifiuto di plastica derivante dalle bottiglie dell'acqua. Ciò ha permesso un risparmio mensile di 400 unità.

LE EMISSIONI **DI CO2**

L'impianto industriale emette gas a effetto serra, essenzialmente anidride carbonica (CO2), le cui principali fonti di emissione si possono suddividere in:

- fonti da combustione, originate dai combustibili fossili (come il metano)
- fonti processo, originate dalla quota parte dei rifiuti che vanno in smaltimento
- fonti di processo, perdite impianti FGAS
- fonti di combustione da veicoli aziendali.

Si riportano di seguito i dati del triennio

	2017	2018	2019
m^3 GAS UTILIZZATO	86.908	96.568	139.086
KG CO2 EQUIVALENTE EMESSA DA METANO UTILIZZATO	169.470	188.307	272.621
T CO2 EQUIVALENTE EMESSA DAI MEZZI AZIENDALI		42.080*	44.184
T RIFIUTI INVIATI A SMALTIMENTO	113,086	116,491	137,821
T CO2 EQUIVALENTE EMESSA DA T RIFIUTI INVIATI A SMALTIMENTO	103,69	106,82	126,37
T CO2 EQUIVALENTI EMESSE DA PERDITE FGAS	3,9	0	0

Fonte dati Ispra 2018. Fonte ministero ambiente tabelle di conversione Il fattore di emissione di rifiuti speciali combustibili è espresso al netto della componente emissiva derivante dalla biomassa con l'assunzione che la componente fossile sia pari al 100% del totale. Tabella parametri standard nazionali ultimo aggiornamento 12/11/2018

*le T Co2 equivalenti emesse dai mezii aziendali non sono disponibili per il triennio di riferimento ed i dati del 2018 sono parziali, SAFIM si impegna ad avere dati più completi negli anni a venire, è stato stimato che tutte fossero automobili a benzina Fattori di emissione medi da traffico in Lombardia nel 2014 per settore e combustibile - dati finali (Fonte: INEMAR ARPA LOMBARDIA)

L'aumento delle emissioni di CO2 è dovuto all'aumento dei consumi conseguente all'aumento di produzione. L'azienda non è in grado di rilevare l'impatto inteso come CO2 equivalente derivante dal trasporto di prodotto finito sul territorio.

Bisogna infine sottolineare come oltre il 30% del fatturato Safim, (MPV Master Priority Valve, e TBU Trailer Brake Unit, e TBV Trailer Brake Valve) sia rappresentata da prodotti che garantiscono un elevato efficientamente energetico delle macchine.

LA DIMENSIONE **SOCIALE**

Di seguito si riportano i dati relativi alle attività che hanno coinvolto le persone ed i soggetti che hanno relazioni con Safim.

DIPENDENTI E **WELFARE AZIENDALE**

Safim ha attivato alcune convenzioni con strutture presenti nelle vicinanze dello stabilimento di via Livingstone. E' attiva una convenzione con la mensa aziendale, con un'autofficina e nel 2019 è in corso la convenzione con un centro benessere. L'azienda che fornisce i pasti effettua audit annuali sulla qualità del servizio, vengono formalizzate delle interviste al personale che usufruisce del servizio mensa.
Sono presenti menù specifici per per vegetariani, vegani e celiaci.

In occasione delle festività vengono proposti menù a tema e fornito annualmente un piccolo omaggio ai dipendenti che usufruiscono del servizio.
Anche nel 2019, con piattaforma welfare specifica i dipendenti hanno potuto spendere il proprio bonus attraverso modalità che consentono di beneficiare dell'intero importo erogato non essendo sul medesimo applicata alcuna aliquota fiscale.

CENTRI
ESTIVI

Dal 2019 sono stati dati dei rimborsi ai lavoratori per un massimo di un mese su un centro estivo di propria scelta. Il totale dei lavoratori rimborsati è stato pari a 30.

L'importo massimmo rimborsato è stato di 85 euro.
I centri estivi totali convenzionati sono stati 5, per un valore complessivo di rimborsi erogati pari a 15.310 euro.

POLITICHE DI GESTIONE
DELLE RISORSE UMANE

Le politiche adottate nel 2018 sono state riconfermate anche nel 2019: di 35 dipendenti responsabili di funzione/team leader/ responsabili di Progetto. E' un progetto a incentivi basato su MBO (management by objective) che vede coinvolte le principali funzioni aziendali nell'ottica della partecipazione nel raggiungere gli obiettivi proposti dal managent aziendale.

A supporto della gestione delle risorse umane sono state mappate le competenze con le skill matrix di area dove annualmente i responsabili di funzione fanno una valutazione puntuale per ogni persona delle competenze attese per la mansione. A fronte dei gap rilevati viene pianificata formazione aggiuntiva con programmi di training di affiancamento a personale esperto.

FORMAZIONE

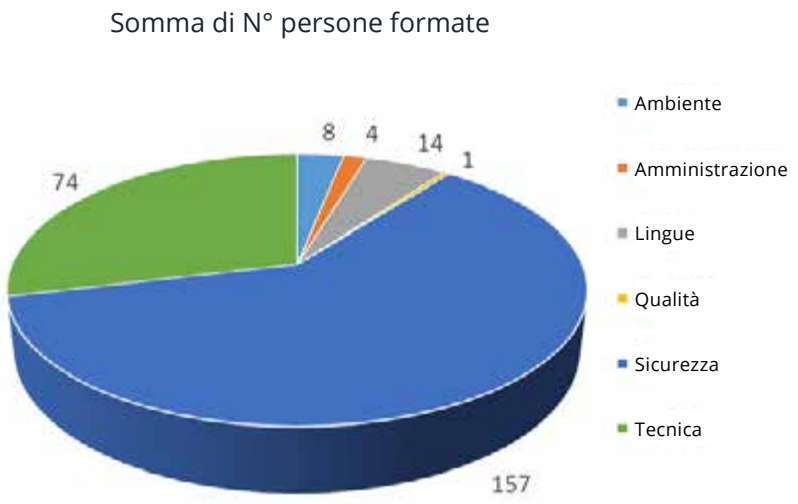
Safim in linea con la propria politica pone al centro dei propri successi il capitale umano e i suoi dipendenti.

Da sempre si è attivata con programmi di formazione e sviluppo delle proprie risorse umane

	2017	2018	2019
N° PERSONE FORMATE	148	304	258
ORE DI FORMAZIONE EROGATE	1.210	2.452	3.457
DI CUI ORE DI FORMAZIONE PER AMBIENTE E SICUREZZA	1.026	1.310	1.150

Nel 2019 come si evince dai dati riportati in tabella sono state erogate moltissime ore di formazione che hanno coinvolto persone a tutti i livelli aziendali. Si riportano di seguito le tematiche affrontate:

N. persone formate	Descrizione area di formazione	tot ore corso	Ore corso a dipendente	Titolo Corso
3	Ambiente	6	2	Convegno Emissioni di odori: dalle tecnologie di abbattimento alle nuove strategie di controllo
1	Ambiente	3.5	3.5	Corso "Isolare e contabilizzare, analisi del sistema edificio-impianto
1	Ambiente	3	3	Corso "Isolare e contabilizzare, analisi del sistema edificio-impianto
1	Ambiente	4	4	Legionella: dall'analisi del rischio alla prevenzione, all'intervento" - seminario gratuito
1	Ambiente	3	3	Seminario Autorizzazioni E Controlli Ambientali. Aggiornamento Normativo: Effetti Del D.lgs 183/17 E Della Nuova normativa Su Via E Screening L.r. 4/18 (d128)
1	Ambiente	3	3	Seminario Energie Alternative: Pompe Di Calore, Ventilazione Meccanica Controllata, Solare Termico, Fotovoltaico E Sistemi Ibridi A Confronto
21	Sicurezza	126	6	Aggiornamento formazione assunti 2014 (6 ore in 5 anni come da accordo Stato regioni)
2	Sicurezza	32	16	AUDITOR INTERNO: Sistemi Di Gestione Salute E Sicurezza Iso 45001:2018
1	Sicurezza	8	8	Corso aggiornamento RLS
2	Sicurezza	8	4	Formazione Sicurezza accordo Stato Regioni-Parte Generale
45	Sicurezza	540	12	FIERA Formazione Sicurezza accordo Stato Regioni-Parte Specifica
12	Sicurezza	48	4	Formazione Sicurezza accordo Stato Regioni-Parte Specifica - basso rischio
29	Sicurezza	87	3	Formazione/Aggiornamento DAE (defibrillatore)
25	Sicurezza	150	6	Formazione/Aggiornamento Preposti
18	Sicurezza	108	6	Formazione/Aggiornamento Primo Soccorso
1	Sicurezza	12	12	R.S.P.P. E A.S.P.P. - MODULO B – SP3 (SANITA' RESIDENZIALE)
1	Sicurezza	9	9	Regolamenti CLP, SDS e D.Lgs.39/2016 del 10/09/2019 - Commessa M1901



SICUREZZA E **SALUTE**

Dal 2018 Safim è certificata UNI EN ISO:45001 per il sistema di gestione salute e sicurezza sul lavoro. Questo importante risultato ha contribuito a dare a Safim una spinta ulteriore alla partecipazione e alla consultazione dei lavoratori integrando il sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro a tutti i processi dell'organizzazione.
Safim è stata tra le prime 5 aziende in Italia e le prime 100 in Europa a certificarsi secondo la normativa UNI EN ISO:45001 divenuta ufficiale solo in marzo 2018.

Si riportano di seguito i KPI collegati all'ambito sicurezza

	2017	***2018***	***2019***
NUMERO ORE LAVORATE	286.832	371.021	455.709
N° INFORTUNI (ESCLUSI QUELLI IN ITINERE)	6	7	8
N° GG INFORTUNI	190	144	133
INDICE DI FREQUENZA	20,92	18,87	18,62
INDICE DI INCIDENZA	36,59	33,82	32,39
INDICE DI GRAVITÀ	0,66	0,39	0,31

Il numero di infortuni e i giorni di infortunio sono aumentati in valore assoluto di conseguenza all'aumento del personale aziendale.

Nel 2019 oltre che la richiesta inerente al possesso di altre certificazioni ambientali è stato somministrato a 146 fornitori il questionario di valutazione ambiente e sicurezza. La percentuale di restituzione è stata pari al 10%. La percentuale suddetta è uguale al 20% se si considerano i fornitori rappresentativi del valore acquistato.

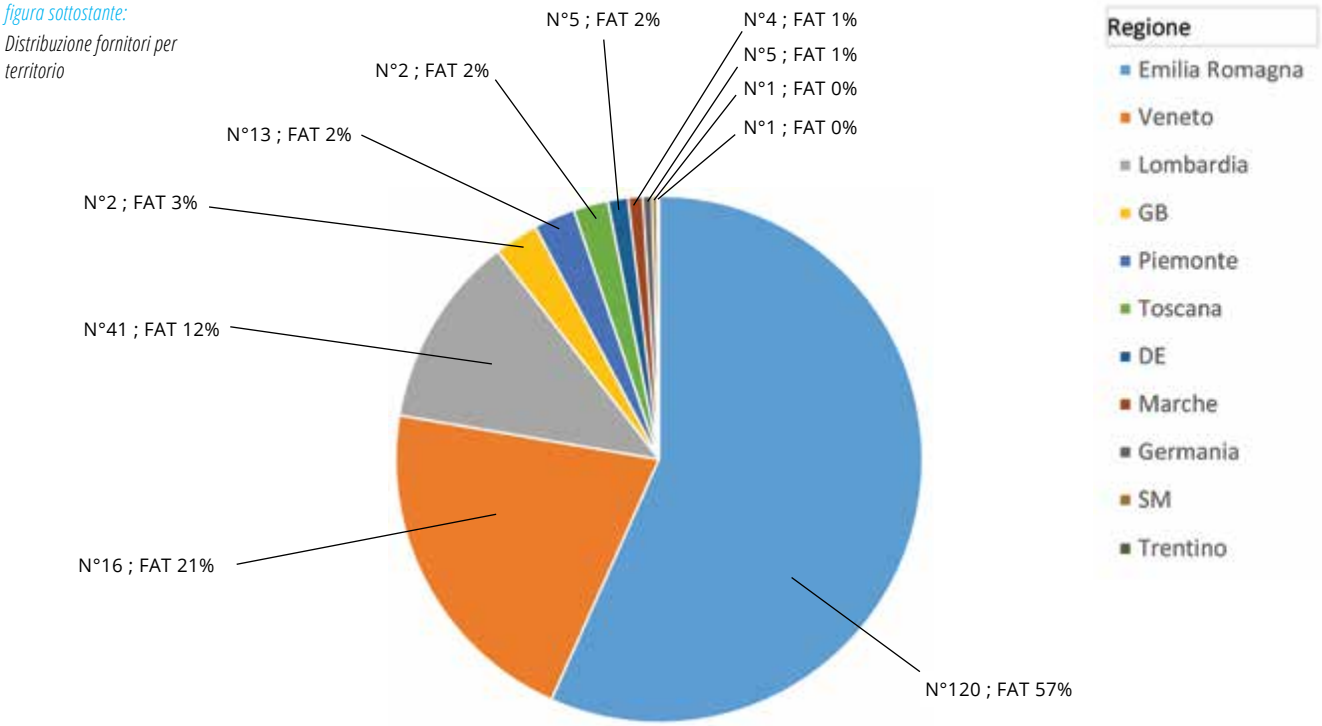
QUALITÀ DEI PROCESSI E **DEI PRODOTTI**

Nel 2017 Safim ha ottenuto il rinnovo della certificazione UNI EN ISO 9001: 2015 per progettazione e fabbricazione di componenti idraulici per il comando di freni di macchine operatrici semoventi e trainate, mediante lavorazioni meccaniche, assemblaggio e collaudo. In ambito progettazione vengono condotte analisi di D-Fmea - *design failure method effect analysis* - per l'analisi dei potenziali guasti e difetti in tutte le fasi di sviluppo dei prodotti e analisi di P-Fmea - *process failure method effect analysis* - per l'analisi dei guasti potenziali e difetti in tutte le fasi di processo.
Safim lavora da sempre per la riduzione degli scarti. E' stata introdotta con il fine di aumentare la consapevolezza tra i dipendenti, una compass room per comunicazione mensile dei principali KPI aziendali, di tipo economico finanziario, e per tutte le performance qualitative e di sicurezza.

GESTIONE **CATENA DI FORNITURA**

Safim è da sempre attenta nel considerare i propri Fornitori esterni come dei partner, anziché come dei semplici prestatori di opera e di materiali, per condividere con loro (anziché imporre) le proprie esigenze e le proprie aspettative, che ricalcano quelle dei Clienti.
Nella direzione di rafforzare la propria catena di fornitura e stimolare l'orientamento al miglioramento, Safim ha classificato i propri fornitori, secondo degli indici di qualità e servizio verificati trimestralmente. Al fornitore viene comunicata una score card periodica delle performance. Annualmente viene redatto l'albo fornitori qualificati . Per la parte ambiente e sicurezza viene comunicata annualmente la politica ambiente e sicurezza e inviato contestualmente un questionario di validazione comprensivo tra le altre anche della verifica della solidità economica finanziaria, del rispetto dei valori dell'etica,della gestione delle manutenzioni, della capacità macchine. Le schede di valutazione a seguito del questionario vengono condivise e commentate al fornitore nell'ottica di un processo di crescita e sviluppo condiviso . Nel 2019 oltre che la richiesta inerente al possesso di altre certificazioni ambientali è stato somministrato a 146 fornitori il questionario di valutazione ambiente e sicurezza. La percentuale di restituzione è stata pari al 10%. La percentuale suddetta è pari al 20% se si considerano i fornitori rappresentativi del valore acquistato.
Nel 2015 il Consiglio di amministrazione ha approvato il codice etico dei fornitori condiviso con gli stessi che viene notificato via pec ai fornitori con fatturato > 50.000 euro.
Safim si avvale prevalentemente di fornitori localizzati sul territorio italiano (il 95 %).
Su un totale di 211 fornitori, il 57% è localizzato in Emilia Romagna, un indotto che contribuisce allo sviluppo del territorio. Nel processo di validazione di nuovi fornitori Safim predilige imprese locali.

figura sottostante:
Distribuzione fornitori per territorio



SAFIM
INNOVATION AWARD
Safim S.p.A – 2019
Modena, Italy
Hydraulic Dual Line Trailer Brake Valve

I NOSTRI **IMPEGNI**

Safim intende proseguire il proprio impegno nella sostenibilità in un'ottica di miglioramento continuo. In tal senso ha avviato dei progetti tesi a produrre impatti positivi ambientali e sociali.
I nostri impegni quali promesse per la responsabilità sociale e ambientale preservano la salute e sicurezza sul lavoro. Da questo punto di vista le certificazioni ottenute oltre ai contributi versati a favore della comunità locale sintetizzano il raggiungimento dei traguardi per il prossimo futuro. Intendiamo portare avanti le politiche ESG di Environment, Social a di Governance con la stessa tenacia e commitment estendendo quanto più possibile il perimetro degli stakeholders e la dimensione dei risultati da raggiungere Riportiamo nella tabella seguente le principali iniziative che intendiamo perseguire nel 2020:

PROGETTUALITÀ IN AMBITO AMBIENTALE	***ENTRO***	***PROGETTUALITÀ IN AMBITO SOCIALE***	***ENTRO***
SOSTITUZIONE BOILER CENTRALE TERMICA VIA LIVINGSTONE 24	SETT 20	REALIZZAZIONE IMPIANTO DI ASPIRAZIONE CON ABBATTIMENTO EMISSIONI NEBBIE OLEOSE PER NUOVA AREA DELL'OFFICINA	SETT 20
MODIFICA IMPIANTO RISCALDAMENTO GAS METANO SECONDO STRALCIO MONTAGGIO MACCHINE POTENZA <35 KW	SETT 20	MONITORAGGIO DELLE ORE DI FORMAZIONE VOLONTARIA SULLE ORE DI FORMAZIONE OBBLIGATORIE EROGATE	CONTINUO
ADEGUAMENTO IMPIANTO RILEVAZIONE FUMI INCENDIO	DIC 20	NUOVA CONVENZIONE CON CENTRI ESTIVI PER I FIGLI DEI DIPENDENTI	SETT 20
VALUTAZIONE IMPIANTO COGENARAZIONE AREA VERNICIATURA	DIC 20	CONTINUARE A SVILUPPARE LA PIATTAFORMA TRECUORI, NUOVI SERVIZI E CONVENZIONI STUDIATE PER I DIPENDENTI WELFARE AGGIUNTIVO AZIENDALE LEGATO AGLI STRAORDINARI DEL SABATO E ALLE MAGGIORAZIONI SUI TURNI	CONTINUO
PROGETTO CAR SHARING JO JO	SETT 20	SUPPORTO PSICOLOGICO GRATUITO PER I DIPENDENTI E PER I FAMILIARI DEI DIPENDENTI	CONTINUO

CONTATTACI

Per rimanere aggiornato sulle nostre attività > > > > > **https://www.linkedin.com/company/safim-spa**

L'ufficio comunicazione è a disposizione per rispondere alle vostre domande > > > > > > > > > **www.safim.it**

SAFIM S.r.l.

Via LIVINGSTONE, 6 | 41123 MODENA IT | info@safim.it | www.safim.it

Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di AL-KO Vehichle Technology Group Gmbh

Member of DEXKO GLOBAL