

SAFIM rappresenta un'importante realtà nel mondo delle applicazioni di sistemi frenanti industriali.

Oggi SAFIM è flessibile, attenta alla qualità del prodotto e focalizzata sulle esigenze dei clienti, con i quali lavora per lo studio di soluzioni specifiche e customizzate.

La capacità di innovazione è un elemento determinante che ha permesso all'azienda, attraverso l'attività di ricerca, di sviluppare nuove applicazioni all'avanguardia riconosciute a livello internazionale.

Attraverso l'entrata nel gruppo internazionale Dexko, Safim desidera crescere ulteriormente e confermarsi tra i leader nel proprio settore di riferimento, proponendo al cliente soluzioni sempre più integrate e complete.

SAFIM è consapevole che per il raggiungimento degli obiettivi strategici definiti sia individuali che di gruppo e per il mantenimento del Sistema di Gestione Qualità, sia necessario un impegno costante dell'Alta Direzione, basato sui seguenti principi:

- Considerare il miglioramento continuo fondamento della propria cultura aziendale;
- Considerare come prima ed insostituibile risorsa le persone, le loro competenze ed esperienze;
- Considerare i propri Fornitori esterni dei partner, anziché dei semplici prestatori di opera e materiali, per condividere con loro, senza imporre, le proprie esigenze e le proprie aspettative, che ricalcano quelle dei Clienti;
- Considerare la qualità dei servizi e dei prodotti forniti una strategia fondamentale per continuare ad operare con successo sul mercato;
- Implementare i principi della "Qualità Totale" su tutte le aree e funzioni aziendali.

L'Alta Direzione ritiene che attraverso il Sistema di Gestione Qualità, si possano soddisfare le aspettative di tutti gli stakeholder interessati nel contesto dell'organizzazione, tra cui:

- L'offerta soluzioni innovative che raccolgano preventivamente le esigenze del mercato;
- Impegno costante da parte di tutte le funzioni aziendali per la soddisfazione dei requisiti Cliente applicabili;
- Applicazione delle metodologie di miglioramento

Safim represents an important reality in the group to which it belongs, the field of industrial braking systems and its applications.

Today SAFIM is flexible, attentive to product quality and focused on the needs of customers, with whom it works for the study of specific and customized solutions.

The ability to innovate is a crucial element that has allowed the company, through research, to develop new cutting-edge applications recognized internationally.

By joining the international Dexko group, Safim wishes to grow further and confirm itself as a leader in its reference sector, offering customers increasingly integrated and complete solutions.

SAFIM is aware that in order to achieve the strategic objectives defined both individual and group and to ensuring maintenance of the Quality Management System, a constant commitment of top management is required, based on the following principles:

- Consider continuous improvement the foundation of their corporate culture;
- Consider people, their skills and experiences as the first and irreplaceable resource;
- Considering its own external suppliers as partners, rather than mere suppliers of work and materials, to share with them, without imposing, their own needs and expectations, which follow those of the customers;
- Consider the quality of the services and products provided as a fundamental strategy to continue to operate successfully on the market;
- Implement the principles of "Total Quality" on all company areas and functions.

Top Management believes that by effectively implementing the Quality Management System, the expectations of all interested stakeholders in the context of the organization can be met, including:

- The offer of innovative solutions that meet the needs of the market in advance;
- Constant commitment by all company functions to satisfy the applicable Customer requirements;
- Application of continuous improvement methodologies to the products offered;

continuo ai prodotti offerti;

- Incremento dell'efficienza produttiva e riduzione i costi della Non Qualità attraverso il miglioramento dei processi e la riduzione delle possibilità d'errore;
- Coinvolgimento il personale nelle problematiche aziendali attraverso momenti formativi e informativi.

La Direzione, consapevole della propria leadership, si impegna a far sì che le aspettative sopra enunciate e i relativi obiettivi siano raggiunti.

Pertanto si impegna a diffondere la presente politica a tutti i livelli, individuando ed implementando le attività necessarie per conseguire il miglioramento della Qualità, secondo le necessità evidenziate sia nel corso dei riesami del Sistema di Gestione, attraverso la definizione di specifici indicatori e attraverso le informazioni di ritorno dai propri clienti.

- Increase in production efficiency and reduce the costs of Non-Quality through the improvement of mistake proof processes;
- Involvement of personnel in company problems through training and information moments.

The Direction, aware of its own leadership, commits itself to achieve the objectives described above.

Therefore, the Management is committed to spread this policy at all levels, determining and implementing the necessary activities to achieve the Quality improvement, according to the needs highlighted both during the reviews of the Management System, through the definition of specific indicators, and through the return information from its customers.

La Direzione Aziendale
The Management

