



## La gestione delle segnalazioni (il cosiddetto *Whistleblowing*)

La Società ritiene l'efficace e corretta gestione delle segnalazioni un importante segno del proprio impegno nel promuovere una **cultura della trasparenza e di contrasto all'illegalità**.

La Società ha attuato a tal fine quanto prescritto dal D.lgs. n.24/2023, che recepisce la Direttiva Europea 2019/1937 per la **protezione delle persone che segnalano violazioni di norme nazionali ed europee all'interno dell'azienda**.

Le **violazioni** che possono essere segnalate riguardano:

- illeciti amministrativi, contabili, civili o penali;
- norme dell'Unione Europea( per il dettaglio si rimanda al D.lgs. n.24/2023);
- D.lgs. n.231/2001, Modello 231 e Codice di comportamento.

Sono però escluse le segnalazioni, contestazioni, rivendicazioni o richieste legate ad un interesse di **carattere personale del segnalante**, per esempio legate alla retribuzione, al rapporto con i colleghi, nonché quelle **superflue** che rimandano a gossip, fini vendicativi, opportunistici o scandalistici.

Il segnalante deve naturalmente essere certo che le informazioni sulle violazioni sono **veritiere e dimostrabili**, altrimenti sarà chiamato a risponderne secondo la legge.

Dipendenti, membri degli organi sociali o terzi (ad esempio consulenti, liberi professionisti, tirocinanti, ecc.) possono inviare una segnalazione anche in forma anonima, con **assoluta garanzia di riservatezza e di tutela delle informazioni personali** attraverso i seguenti canali:

- **da dispositivo mobile:** dexkomobile.ethicspoint.com;
- **da internet:** dexko.ethicspoint.com;
- **da telefono:** numero verde 800-172-444, quindi digitare 844-979-4955;
- **da mail:** [odvsafim@gmail.com](mailto:odvsafim@gmail.com) (consultazione riservata solo ai componenti dell'OdV)
- **da posta ordinaria:** all'indirizzo dello studio professionale del presidente dell'OdV, dott. Luca Pandini, Via della Madonna, 21/c – 39044 Egna (Bz)

La Società ha assegnato la gestione delle istruttorie e le relative indagini delle segnalazioni all'**Organismo di Vigilanza** (OdV), un soggetto indipendente, autonomo e competente.

In tal modo la Società garantisce la riservatezza dell'identità della persona segnalante, delle persone coinvolte e di chiunque sia menzionato nella segnalazione, nonché del contenuto della segnalazione.

Tutti i dati personali che si riferiscono al segnalante non saranno pertanto comunicati a **nessuna persona ed a nessun organo all'interno dell'azienda**.

Si sottolinea che la società non può procedere con **atti di ritorsione** nei confronti del segnalante per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione.

Entro **cinque giorni lavorativi** dalla segnalazione, il segnalante riceverà conferma della presa in carico della segnalazione ed entro **tre mesi** riceverà indicazioni sull'esito della segnalazione.

Infine, per l'approfondimento della normativa e dei vari dettagli di riferimento, per esempio sulle norme dell'Unione Europea oppure sui canali alternativi di segnalazione, invitiamo a consultare il **sito dell'A.N.AC.** (<https://www.anticorruzione.it/-/whistleblowing>) ed ad adottare la **Procedura per la tutela della persona che segnala e per la gestione delle segnalazioni (whistleblowing)** (documento n.10.5 del Modello 231).

Cordiali saluti,  
La Direzione

Modena, 17 dicembre 2023